



I.C. - "OMODEO - BEETHOVEN" - SCISCIANO  
 Prot. 0003611 del 09/05/2022  
 VI-2 (Uscita)

All'albo dell'istituto  
 Al Sito WEB

**OGGETTO: Determina Avvio procedure selezione Esperto Interno Medico Competente, consulente per l'emergenza pandemica SARS - CoV-2 ai fini delle misure anti contagio COVID-19, servizio di sorveglianza sanitaria ordinaria ed eventuale sorveglianza sanitaria eccezionale a tutela dei lavoratori fragili. A.S. 2021/2022.**

### II DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59.
VISTO	il D. Lgs. n° 50 del 18 Aprile 2016 " <i>Codice dei contratti pubblici</i> " in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE.
VISTO	il D. Lgs. n° 56 del 19 Aprile 2017 " <i>Disposizioni Integrative e correttive al D. Lgs. n° 50/2016</i> ".
VISTO	il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129 recante " Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107".
VISTO	IL Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
VISTO	D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
TENUTO CONTO	Delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.I. 129/2018;
VISTO	Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF);
VISTO	Il Programma Annuale 2022 approvato dal Consiglio di Istituto con Delibera n. 144 del 28 gennaio 2022;
VISTA	La Legge 7 agosto 1990 n. 241, recante << Nuove norme sul procedimento amministrativo;
VISTO	Il D.L. 16 luglio 2020, n. 76, recante <<Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale>>;
CONSIDERATO	che l'importo complessivo stimato del presente affidamento, relativo all'intera durata contrattuale, potrà ammontare fino ad un massimo di <b>€1.200,00</b> ed è inferiore alla soglia di €40.000,00;
CONSIDERATO	Che questo Istituto intende procedere nel rispetto dei principi di cui all'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione.

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto

## DECRETA



### **ART. 1 -Oggetto**

L'avvio delle procedure per affidamento incarico Medico Competente

### **ART. 2 - Procedimento**

Si procede in prima istanza alla verifica della disponibilità di risorse umane qualificate interne all'Istituto, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

In mancanza di disponibilità di personale interno qualificato, l'Istituzione scolastica potrà stipulare contratti di prestazione d'opera con personale esperto di provata esperienza ex art. 2222 e ss. del codice civile, mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera a) del D.L. 76/2020.

### **ART. 3 -Durata**

La durata dei servizi di Medico Competente è stimata per un periodo comunque non inferiore a 12 mesi a partire dalla sottoscrizione di regolare contratto.

### **ART.4 -Importo**

L'importo complessivo stimato del presente affidamento, relativo all'intera durata contrattuale, potrà ammontare fino ad un massimo di € 1.200,00 (milleduecento/00) onnicomprensivo di contributi e ritenute.

### **ART.5 - Criterio di selezione**

I seguenti requisiti minimi di partecipazione:

Possesso, alla data di scadenza del termine di consegna delle domande di partecipazione, dei seguenti titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.:

- Diploma di Laurea attinente al settore richiesto;
- Tutti i crediti del programma di Educazione Continua in Medicina previsti nel triennio 2017-2019 e, altresì, assolvimento dell'obbligo previsto dal comma 3 dell'art. 38 del D.Lgs. 81/08 s.m.i. avendo conseguito detti crediti nella misura non inferiore al 70% del totale nella Disciplina: Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro".
- Inserimento nell'elenco dei Medici della Regione Campania in possesso dei titoli e requisiti previsti dall'art. 38 D.Lgs. n. 81 del 09 aprile 2008.
- Il personale dovrà essere dipendente dell'istituto con contratto a tempo indeterminato.

### **ART.6 - Criterio di Aggiudicazione**

L'aggiudicazione dell'incarico di Medico Competente è definita in base ai seguenti criteri:

- Possesso di diploma di laurea attinente al settore richiesto (10 punti).
- Titoli oltre quelli necessari all'incarico (punti 3 per ognuno Max 12).
- Esperienza di Medico Competente in altri istituti scolastici di ogni ordine e grado (punti 2 per ogni incarico almeno annuale effettuato in tale funzione Max 8 punti).
- A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997, e s.m.

### **ART. 7 - Obblighi del Medico Competente**

Il Medico Competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria, dovrà svolgere i compiti previsti nel D.Lgs. n. 81/2008, artt. 25,29 comma 1) 40,41 e qualsiasi attività carico del medico competente anche alla luce del Decreto Legge Rilancio Italia e D.L. n. 34 del 19/05/2020 in particolare:

#### **Attività:**

- Collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza.
- Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008
- Effettuare Servizio di Sorveglianza sanitaria eccezionale: valutazione rischio COVID e misure da attuare



- Effettuare servizio di Sorveglianza relativa ai Lavoratori Fragili
- Informare per iscritto il datore di lavoro e il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi
- Consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornire le informazioni riguardo la necessità di conservazione
- Fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizioni ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti
- Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e rilasciare copia della documentazione sanitaria
- Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati verranno forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria
- Partecipare alla riunione periodica annuale del S.P.P.

#### **ART. 8 - Pubblicazione degli atti**

Si assicura l'opportuna pubblicità del contenuto della documentazione di gara, mediante pubblicazione sul sito istituzionale.

#### **ART. 9 - Responsabile del Procedimento**

Ai sensi del D.lgs. 50/2016 e dell'art. 5 della legge 241/1990 viene nominato Responsabile del Procedimento il Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Buglione.

Il Dirigente Scolastico

***Dott.sa Rosanna Lembo***

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)